

|    |                |
|----|----------------|
| 公表 | 事業所における自己評価総括表 |
|----|----------------|

|                |                           |    |        |    |
|----------------|---------------------------|----|--------|----|
| ○事業所名          | こども発達支援センター めぶき園 （保育所等訪問） |    |        |    |
| ○保護者評価実施期間     | 令和7年2月1日 ～ 令和7年2月22日      |    |        |    |
| ○保護者評価有効回答数    | (対象者数)                    | 20 | (回答者数) | 10 |
| ○従業者評価実施期間     | 令和7年2月1日 ～ 令和7年2月22日      |    |        |    |
| ○従業者評価有効回答数    | (対象者数)                    | 1  | (回答者数) | 1  |
| ○訪問先施設評価実施期間   | 令和7年2月1日 ～ 令和7年2月22日      |    |        |    |
| ○訪問先施設評価有効回答数  | (対象数)                     | 30 | (回答数)  | 17 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 令和7年2月28日                 |    |        |    |

○ 分析結果

|   | 事業所の強み（※）だと思われること<br>※より強化・充実を図ることが期待されること      | 工夫していることや意識的に行っている取組等                              | さらに充実を図るための取組等                       |
|---|---|--|--------------------------------------|
| 1 | 児童発達支援事業所を併設しており、小集団での様子を踏まえたうえで指導・助言を行うことが出来る。 | 小集団の現場にも担当職員が支援に入って関わっているため、より細かい視点まで知ったうえで支援が出来る。 | 訪問先で得た情報を、小集団での活動に反映していく事も必要だと感じている。 |
| 2 | 小児リハビリテーションの経験が豊富な職員を配置している。（15年以上）             | これまでの経験にプラスして、小集団療育の経験も合わせて、さらに研修も重ねている。           | 今後も職員のスキルアップを図っていき、伝える技術も磨いていきたい。    |
| 3 |   |  |                                      |

|   | 事業所の弱み（※）だと思われること<br>※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等   | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等         |
|---|--|---|------------------------------|
| 1 | ニーズが増えているのは感じるが、担当職員が一人しかいない。              | 実施するだけであれば経験年数を満たしている職員も多いが、事業所としては質も大事にしていきたいため配置できていない。 | 職員育成や、専門職を新たに雇用する等も検討していきたい。 |
| 2 |  |   |                              |
| 3 |  |   |                              |